



☎ Мобилен телефон: 0878 10 43 49

✉ E-mail: [plama.hristova@gmail.com](mailto:plama.hristova@gmail.com);

## ТРУДОВ СТАЖ

02 декември 2013 г. до момента

### Главен асистент по Психология на дейността – организационна психология

СУ „Св. Климент Охридски“, Философски факултет, катедра „Социална, трудова и педагогическа психология“; <http://phls.uni-sofia.bg/article/195#tab197>

Водени лекции и семинарни занятия от 2013 г. до момента:

- Водене на упражнения по Организационна психология на бакалаври в специалност „Психология“;
- Водене на упражнения по Организационно поведение в МП „Организационно поведение и консултиране на организацията“ и в МП „Трудова и организационна психология“ /редовна и задочна форма/;
- Водене на лекции по Мениджърът като организационен лидер на магистри в МП „Трудова и организационна психология“ /редовна и задочна форма/;
- Водене на лекции по Организационно поведение в специалност „Регионално развитие“, ГГФ; Специалност „Неформално образование“;
- Водене на лекции по Управление на кризи към МП „Обща психология“ на английски език.
- Водене на лекции по Управление на кризи и конфликти в организациите в МП „Трудова и организационна психология“ /редовна и задочна форма/;
- Водене на лекции по Лидерски стилове и компетентности в МП „Трудова и организационна психология“ /редовна и задочна форма/;
- Водене на лекции по Управление на конфликти и водене на преговори в МП „Организационно поведение и консултиране на организацията“;
- Водене на лекции по Организационно консултиране в МП МП „Организационно поведение и консултиране на организацията“ и в МП „Трудова и организационна психология“ /редовна и задочна форма/;
- Водене на лекции по Управление на кризи в организациите в МП „Организационно поведение и консултиране на организацията“;
- Водене на упражнения по Актуални проблеми на бизнеса и управление на човешките ресурси в МП „Организационно поведение и консултиране на организацията“;
- Водене на лекции по „Организационно консултиране“ в МП „Организационно поведение и консултиране на организацията“.

Провеждане на психологически изследвания; участие в български и международни научни конференции; участие в български и международни научно-изследователски проекти.

Вид на дейността или сферата на работа: Образование

15 юли 2011 г. - 15 юли 2013 г.

### Асистент по Психология на дейността – организационна психология

СУ „Св. Климент Охридски“, Философски факултет, катедра „Социална, трудова и педагогическа психология“; <http://phls.uni-sofia.bg/article/195#tab197>

- Водене на упражнения по Организационна психология на бакалаври в специалност „Психология“;
- Водене на упражнения по Организационно поведение на магистри в МП „Организационно поведение и консултиране на организацията“ и в МП „Трудова и организационна психология“ /редовна и задочна форма/;
- Водене на лекции по Мениджърът като организационен лидер на магистри в МП „Трудова и организационна психология“ /редовна и задочна форма/;
- Водене на лекции по Организационно поведение в специалност „Регионално развитие“, ГГФ;
- Водене на упражнения по Организационна култура в специалност „Неформално образование“, задочна ф-ма, ФП;
- Провеждане на психологически изследвания;
- Участие в български и международни научно-изследователски проекти.

[Вид на дейността или сферата на работа:](#) Образование

---

2006 - 2008 г. **Хоноруван асистент по Организационно поведение и по Социална психология**

СУ „Св. Климент Охридски“, Философски факултет, катедра „Социална, трудова и педагогическа психология“

- Водене на упражнения по Организационно поведение и по Социална психология към магистърските програми „Организационно поведение и консултиране на организацията“ и „Трудова и организационна психология“.

[Вид на дейността или сферата на работа:](#) Образование

---

2005 – юли 2011 г. **Инспектор (изследователска позиция) към Университетски център за управление на конфликти и организационни изследвания**

СУ „Св. Климент Охридски“, Философски факултет

- Участие в научни изследвания по изследователски проекти:
- Мотивация и нагласи за емиграция на българските студенти (2005-2009), член на изследователския екип. Ръководител на проекта: Проф.дфн Крум Крумов; Фонд “Научни изследвания” към МОН;
- Личност и общество – поглед към бъдещето (2011), член на изследователския екип. Ръководител на проекта: Проф.дфн Крум Крумов; Фонд “Научни изследвания” към МОН.

[Вид на дейността или сферата на работа:](#) Изследвания

---

2005 - 2017

**Психотерапевт**

International Medical Centre – Sofia

- Индивидуална психотерапия и психотерапия на двойки (на граждански договор)

[Вид на дейността или сферата на работа:](#) Психично здраве

---

**Психотерапевт**

2018 – до момента

Психотерапевт на свободна практика

- Индивидуална психотерапия и психотерапия на двойки

[Вид на дейността или сферата на работа:](#) Психично здраве

---

2017 – 2019 Магистърска програма „Съдебни психологически експертизи“

Тема на дипломната работа: „Посттравматично стресово разстройство. Съдебни експертизи“

ВСУ „Черноризец Храбър“

---

2017 – 2019 Магистърска програма „Съдебни криминалистически експертизи“

ВСУ „Черноризец Храбър“

---

2006 – 2011 г. Докторска степен по „Психология на дейността (Организационна психология), присъдена на 01 юни 2011 г.

СУ „Св. Климент Охридски“, Философски факултет

---

1996 – 2001 г. Магистър по „Клинична и консултативна психология“, тема на дипломната работа: „Отношение на българските жени към насилието“;

Магистър по „Социална психология“

СУ „Св. Климент Охридски“, Философски факултет

---

1993 – 1996 г. Диплома за завършено средно образование

II Английска Езикова Гимназия „Томас Джеферсън“ – гр. София

---

#### ЛИЧНИ УМЕНИЯ И КОМПЕТЕНЦИИ

---

Майчин език Въведете майчин език

Други езици

	РАЗБИРАНЕ		ГОВОРЕНЕ		ПИСАНЕ
	Слушане	Четене	Участие в разговор	Самостоятелно устно изложение	
Английски език	C2	C2	C2	C2	C2
Certificate in Advanced English from Cambridge University (1996)					
Руски език	C2	C2	C1	C1	C1
Испански език	A1	A1	A1	A1	A1

Професионални умения и компетенции

- Сертификат за психодрама-терапевт от Институт за психодраматични практики „Хирон“;
  - Обучение по когнитивно-поведенчески психотерапии към Българска асоциация по когнитивно-поведенчески психотерапии (до момента);
- 

Компютърни умения и компетенции

- Отлични умения за работа с Microsoft Office пакет;
  - Отлични умения за работа със SPSS;
  - Отлични умения за работа с Moodle.
- 

Свидетелство за управление на МПС

- Категория В.

## ДОПЪЛНИТЕЛНА ИНФОРМАЦИЯ

### Участие в научно- изследователски проекти:

- Международен проект: Мотивация и нагласи за емиграция на българските студенти (2005-2009), член на изследователския екип. Ръководител на проекта: Проф.дфн Крум Крумов; Фонд "Научни изследвания" към МОН;
- Личност и общество – поглед към бъдещето (2011), член на изследователския екип. Ръководител на проекта: Проф.дфн Крум Крумов; Фонд "Научни изследвания" към МОН.
- Международен проект: "Европейски университети за професионализация на хуманитарните действия (EUPRHA)", Договор № 2011- 4044 Project 518362-LLP-1-2011-1-ES-ERASMUS-ENW (2011 - 2014). Ръководител на проекта за екипа на СУ „Св. Кл. Охридски“: Проф.дфн Крум Крумов;
- Проект BG051PO001 - 3.3.07-0002 „СТУДЕНТСКИ ПРАКТИКИ“ ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2012 – 2014; Министерство на образованието и науката, СУ „Св. Климент Охридски“;
- Международен проект: European Humanitarian Action Partnership (EUHAP), Contract No I4PS0003 (2014-1-8E01-KA203-000920), ERASMUS+ (2014-2017). Ръководител на проекта за екипа на СУ „Св. Кл. Охридски“: Проф.дпсн Снежана Илиева;
- Международен проект „Дигитални мостове“ (Simulated Practice for Skills Development in Social Services and Healthcare (Digital Bridges) – програма ЕРАЗЪМ+ „Стратегически партньорства“ (2014-2016);
- Международен проект „Play2Do“: Рамка за симулационно практическо обучение, насочено към обучаеми с интелектуални проблеми и техните обучители. Проект №2016-1-UK01-KA202-024613 по програма Еразъм+ (2016-2018).

### Организация на научни мероприятия:

Координатор от страна на Университетски център за управление на конфликти и организационни изследвания към ФФ на СУ „Св. Кл. Охридски“ на NOHA Spring School on Humanitarian Action, проведено в СУ „Св. Кл. Охридски“ от 28 до 31 май 2013 г. с финансовата подкрепа на Европейската комисия и NOHA.

### Професионални членства:

- Член на Българското дружество по психодрама и групова терапия;
- Член на ИПП „Хирон“;
- Член на Българската асоциация по когнитивно-поведенчески психотерапии.

## ПУБЛИКАЦИИ

### /АВТОР И СЪАВТОР/:

1. **Крумов, К., К. Ларсен, К., К. ван дер Веер, Р. Омундсен, Д. Иванова, П. Христова, С. Иванова** (2007). Миграционното поведение: мотивационен аспект. В: *Годишник на СУ „Св. Кл. Охридски“, Философски факултет, Книга Психология*. София, УИ „Св. Кл.Охридски“ с. 5-47.
2. **Христова, П.** (2007). Успяващите лидери и предизвикателствата на съвременния свят. В: *Приложна психология и социална практика, II*. Варна: УИ ВСУ „Черноризец Храбър“.
3. **Омундсен, Р., К. Ван дер Веер, К. Ларсен, К. Крумов, П. Христова, С. Иванова, Д. Иванова, Д. Георгиева.** (2009). Незаконното имиграционно поведение: фактори и възможности за предсказване. В: *Психология*, брой 1-2, с. 13-30.
4. **Христова, П.** (2009). Професионалният стрес и конфликтът „Работа - семейство“. В: *Психосоматична медицина*, XVII, 1, с. 108 – 123.
5. **Христова П.** (2011). Предиктори на стратегиите за справяне с професионалният стрес. В: *Приложна психология и социална практика, II*. Варна: УИ ВСУ „Черноризец Храбър“, с.275-284.
6. **Христова, П.** (2015). Организационните кризи в съвременния свят. В: *Илиева, С. /ред./ Лидерство и организационно развитие*. УИ „Св. Кл. Охридски“, ISBN 978-954-07-3946-51, 2015, стр. 274-278.
7. **Krumov, K., M. Atanassova, P. Petkova, D. Ivanova, P. Hristova, S. Ivanova.** (2007). Dynamics of Motives toward Emigration of Bulgarian Students. In: Krumov, K., K. Larsen. (eds.) *Migration: Current Issues and Problems*. ISBN 978-954-638-143-9, SOFI – R, pp. 35-55.
8. **Krumov, K., M. Atanassova, K. Larsen, K. van der Veer, J. Schneider, K. Hiber, D. Ivanova, P. Hristova, S. Ivanova.** (2007). Cultural Changes as a Motivating Factor for Migration Behavior in the Sending Countries. In: *Zeitschrift fur Sozialmanagement/Journal of Social Management*. Volume 5, Number 1/2, November.

9. **Krumov, K., K. Larsen, R. Ommundsen, K. van der Veer, J. Schneider, K. Hiber, P. Petkova, D. Ivanova, P. Hristova, S. Ivanova.** (2009). Why Do the Bulgarian Students Want to Emigrate? In: *Psychosomatic Medicine*, XVII, 1, pp. 64-78.
10. **Krumov, K., K. Larsen, R. Ommundsen, K. van der Veer, K. Kalinov, E. Dineva, D. Ivanova, P. Hristova, S. Ivanova, T. Shopova, A. Dimitrova, D. Gueorguieva, D.** (2009). Migration Processes and Globalization Challenges: the Case of Bulgaria. In: Krumov, K., K. Larsen. (eds.) *Migration Processes and Globalization Challenges*. Burgas.
11. **Ommundsen, R., K. van der Veer, K. Krumov, P. Hristova, S. Ivanova, D. Ivanova, D., K. Larsen.** (2009). Predicting Illegal Cross-Border Migration. In: Krumov, K., K. Larsen. (eds.) *Migration Processes and Globalization Challenges*. Burgas.
12. **Ommundsen, R., K. Van der Veer, K. Krumov, K. Larsen, K., P. Hristova, S. Ivanova, S., D. Ivanova.** (2010). Attitudinal predictors of potential cross-border migration. In: *The Open Social Science Journal*. ISSN 1874-9453. 3(1), pp. 62-67.
13. **Krumov, K., Larsen, K., Hristova, P.** (2011). Leadership Styles and Effective Management of Professional Stress in Organizations. In: Radović-Marković, M. (ed.) *Organizational Behavior and Culture: Globalization and the Changing Environment of Organizations*. VDM Veriag Dr. Muller GmbH & Co.KG, ISBN: 978-3-639-35923-7.
14. **Krumov, K., Larsen, K., Atanassova, M., Hristova, P., Juhasz, M., Tutu, A., Barnoczki, A.** (2012). Attitudes toward women entrepreneurs: cross-national study in three European countries. In: M. Radovic, R. Grozdanic & K. Krumov (Eds). *Employment, education and entrepreneurship. (Vol. 3, Entrepreneurship)*. Faculty of Business Economics and Entrepreneurship, Belgrade.
15. **Krumov, K., Larsen, K., & Hristova, P.** (2013). Organizational management and organizational effectiveness (Chapter 16). In: Larsen, K.S., Vazov, G., Krumov, K., Schneider, J.F. (Eds.). *Advances in international psychology: research approaches and personal dispositions, socialization processes and organizational behavior (Chapter 16)*. Kassel University Press GmbH, ISBN 978-3-86219-454-4, pp. 304-329;
16. **Krumov, K., Larsen, K., Atanassova, M., Hristova, P., Juhasz, M., Tutu, & A., Barnoczki, A.** (2013). Attitudes toward women entrepreneurs – social and psychological perspective. *Journal of management, Consulting and Organizational development*, 2013, 1-2, 4 – 17.
17. **Krumova, A., Hristova, P., & Novkova, J.** (2013). Public opinion about motives for women entrepreneurship: Cross-cultural research. In: Grozdanic, R., Ivkovic, D., & Djuricic, Z. (Eds.). *Employment, education and entrepreneurship. (Vol. 1 Gender, IT and Marketing Issues in Entrepreneurship, pp 61-74)*. Faculty of Business Economics and Entrepreneurship, Belgrade.
18. **Krumov, K., M. Radović-Marković, K. S. Larsen, M. Atanassova, A. Krumova, P. Hristova, M. Juhasz, A. Negruti, V. Takacs, J. Novkova, & A. Barnoczki** (2014). Psychological research of attitudes toward women entrepreneurship – cross-national specifics. *Astiva International Journal of Commerce, Management and Social Sciences*, ISSN: 2320-0626, Impact Factor (2012): .401, GIF. 1, pp. 110 – 128.
19. **Krumov, K., K. Larsen, M. Radovic-Markovic, A. Krumova, & P. Hristova.** An Impact of an Educational System on Organizational Effectiveness and Sustainable Development of any Society. *The IPSI BgD Transactions on Advanced Research*, (ISSN 1820-4511), July 2015, Volume11, Number 2, pp. 28 – 36.
20. **Krumov, K., K. Larsen, A. Krumova, & P. Hristova.** (2014). The crises of our times as a challenge to the sustainable development of modern civilization. *Journal of Innovation, Entrepreneurship and Sustainable Development*, ISSN – 2367-5861 (print); ISSN – 2367-587X (online), 1-2, pp. 4-13.
21. **Krumov, K., K. Larsen, M. Radovic-Markovic, A. Krumova, P. Hristova & S. Shopova** (2014). Motivation: the intrinsic value of labour and comparative work related values. *Education, Child Development and Counseling*. ISSN – 2367-5411(print); ISSN – 2367-542X (online). 1-2, pp. 3-13.
22. **Krumov, K., M. Radovic-Markovic, K. Haralampiev, A. Krumova, P. Hristova, S. Shopova, & J. Novkova** (2014). Work motivation and value of labour. In: Krumov, K., M. Kamenova, K. S. Larsen, M. Markovic, J. F. Schneider (Eds.), *Innovative behavior, entrepreneurship and sustainable development*. ECBES, ISBN 978-954-621-247-4.
23. **Krumov, K., K. Larsen, M. Radovic-Markovic, A. Krumova, & P. Hristova** (2014). From organizational change to organizational effectiveness. In: Krumov, K., M. Kamenova, M. Markovic (Eds.), *The individual and society: challenges of social change*. ECBES, ISBN 978-954-411-151-9.
24. **Radovic-Markovic, M., K. Krumov, P. Hristova, & A. Krumova** (2014). Meaningful work and work motivation. In: Krumov, K., M. Kamenova, M. Markovic (Eds.), *The individual and society: challenges of social change*. ECBES, ISBN 978-954-411-151-9.
25. **Krumov, K., Larsen, K., Atanassova, M., Krumova, K., Hristova, P., Negruti, A., Juhasz, M., Takacs, V., Novkova, J., and Smilkova, D.** (2014). Beliefs about women entrepreneurs: an exploratory cross-national study. *Journal of management, consulting and organizational development*, 1-2, pp. 3 – 17.

26. **Krumov, K., Hristova, P., Krumova, A., & Novkova, J.** (2014). Perceptions of Bulgarian women's motives for involvement in entrepreneurial business. *Journal of management, consulting and organizational development*, 1-2, pp. 49- 55.
27. **Krumov, K., Larsen, K., Radovic-Markovic, M., Krumova, A., Hristova, P., Shopova, S.** (2014). Motivational factors affecting entrepreneurial decision: a comparison between Bulgarian and Serbian women entrepreneurs. AVADA - Drivers for Progress in the Global Society, Proceedings of a European Interdisciplinary forum, June, 18-19, Vilnius-Net, ISBN 978-609-95468-4-1, pp. 103-115.
28. **Hristova, P., Krumova, A., Novkova, J.** (2014). Role stressors and organizational commitment: Empirical research. Employment, education and entrepreneurship. The Third International Scientific Conference. 15-17 October 2014, Belgrade Serbia.
29. **Voutira, E., Einarsdóttir, J., Baldursdóttir, S., Hristova, P., Favoreu, E., Wood, T., Agapiou-Josephides, K., & Hadjisavvas, C.**(2014). Emerging trends in humanitarian action and professionalization of humanitarian aid workers. On: <http://euhap.eu/hatrends/> (Last accessed on 7.03.2017).
30. **Krumov, K., and Hristova, P.** (2015). Leadership and organisational effectiveness. In: **Yankulova, Y. (ed.)** *Personality and Society – a Kaleidoscope of Perspectives*. Sofia University "St. Kliment Ohridski", pp. 63-96.
31. **Krumov, K., Krumova, A., Hristova, P.** (2015). Third educational revolution: education system reform in the 21st century. *Journal of Education, Child Development and Counseling*, 1-2, pp. 19–28.
32. **Krumov, K., Larsen, K., Hristova, P., Negruti, A., Krumova, A., Juhazs, M., Smilkova, D., Gatzova, V., Gospodinova, P., Novkova, J.** (2015). Women entrepreneurs: theoretical analysis and cross-national research, *Journal of Innovation, Entrepreneurship and Sustainable Development*, 1-2, pp. 3-43.
33. **Krumov, K., Vazov, G., Hristova, P., Krumova, A., Negruti, A., Smilkova, D.** (2015). Destructive and toxic leaders - psychological portrait. *Journal of Innovation, Entrepreneurship and Sustainable Development*, 1-2, pp. 44-62.
34. **Krumov, K., Schneider, J., Larsen, K., Haralampiev, K., Hristova, P., Krumova, A., Vazov, R., Novkova, J., Smilkova, D.** (2015). First version of the questionnaire for measuring attitudes toward women entrepreneurship. *Journal of Management, Consulting and Organizational Development*, 1-2, pp. 3 – 14.
35. **Krumov, K., Vazov, G., Krumova, A., Hristova, P., Negruti, A., Smilkova, D.** (2015). Positive and dark side of leadership: Theoretical aspect. *Journal of Management, Consulting and Organizational Development*, 1-2, pp. 44 – 58.
36. **Krumov, K., Larsen, K., Radovic-Markovic, M., Krumova, A., and Hristova, P.** (2015). An Impact of an Educational System on Organizational Effectiveness and Sustainable Development of Any Society. *The IPSI BgD Transactions on Advanced Research*, July 2015 Volume11, Number 2, (ISSN 1820-4511), pp. 28 – 36, available at: <http://ipsitransactions.org/journals/papers/tar/2015july/p6.pdf>. Last access on 08.01.2018;
37. **Krumov, K., Vazov, G., Hristova, P., Negruti, A., Krumova, A., & Smilkova, D.** (2015). Toxic leadership: theoretical analysis and empirical research to map current practices. In: **Negruti, A., Hristova, P., Larsen, K., Krumov, K. (eds.)** *Positive organizational psychology. Advances in creating improved workplaces and employee well-being*. Kassel University Press, pp. 99-137.
38. **Крумов, К., Христова, П., Крумова, А.** (2016). Токсичното лидерство – психологически аспект. *Летописи*, Том 1, кн. 3, стр. 28-31.
39. **Цветкова, Н. и Христова, П.** (2016). Възможностите на симулационното практическо обучение. *Образование, детско развитие и консултиране*, 1-2, 61-78.
40. **Krumov, K., Schneider, J., Larsen, K., Hristova, P., Krumova, A., Negruti, A., Juhasz, M., Gatzova, V., Gospodinova, P., & Barnoczki, A.** (2016). The entrepreneur as an innovator: Contemporary status and new opportunities for women entrepreneurship. In: **Krumov, K. (ed.)** *Human resources, leadership and organizational management – Volume 1*. ECBES, pp. 13-50.
41. **Krumov, K., Hristova, P., Krumova, A., & Novkova, J.** (2016). Stress, stressors and organizational commitment. In: **Krumov, K. (ed.)** *Human resources, leadership and organizational management – Volume 1*. ECBES, pp. 73-93.
42. **Krumov, K., Schneider, J., Krumova, A., and Hristova, P.** (2016). Leadership key competencies in education systems and basic principles for education reforms in the digital era. *Education, Child Development and Counseling*, 1-2, pp. 23-33.
43. **Krumov, K., Negruti, A., Hristova, P., and Krumova, A.** (2016). Perceptions of toxic leaders – empirical research. *Innovation, Entrepreneurship and Sustainable Development*, 1-2, pp. 3-17.
44. **Krumova, A., and Hristova, P.** (2016). Stress management in the school institution – a psychological aspect. *Journal of Management, Consulting and Organizational Development*, 1-2, pp. 3-15.

45. **Tsvetkova, N., Hristova, P., & Legurska, M.** (2016) The Potential of Simulated Practice Learning for Preparing Child-care Specialists. In: *Journal of Learning, Development and Community*, 1/2016 (<http://jldc.uab.ro/index.php?pagina=pg&id=12&l=en>, Last accessed on 7.03.2017), pp. 59-76.
46. **Крумв, К., Христова, П., Гацова, В. и Господинова-Георгиева, П.** (2016). Надеждност на субскалите на Многофакторния въпросник за лидерство (MLQ): първа версия. *Иновации, предприемачество и устойчиво развитие*, 1-2, 57-62.
47. **Tsvetkova, N., Antonova, A., & Hristova, P.** (2017) Developing a Pedagogical Framework for Simulated Practice Learning: How to Improve Simulated Training of Social Workers who Interact with Vulnerable People (Chapter 7). In: **Vu, P., Fredrickson, S., & Moore, C. (eds.)** *Handbook of Research on Innovative Pedagogies and Technologies for Online Learning in Higher Education*, IGI Global, USA, pp. 127-150. The book is published in the IGI Global book series *Advances in Higher Education and Professional Development (AHEPD)* (ISSN: 2327-6983; eISSN: 2327-6991).
48. **Tsvetkova, N., and Hristova, P.** (2017). Skills development through game-based learning - challenges and opportunities for teachers. *Education, Child Development and Counseling*, 1-2, pp 15-33.
49. **Tsvetkova, N., Hristova, P., and Legurska, M.** Teaching SEN students in mainstream classrooms: Expectations and challenges (in print).